قائمة الأشكال

الرقم	العنوان	الصفحة
01	نموذج لتنظيم إدارة الموارد البشرية في المنظمات الكبيرة	09
02	التنظيم اللامركزي لإدارة الموارد البشرية	10
03	نظام الإستراتيجية	20
04	الخطوات الأساسية للإدارة الإستراتيجية	22
05	تكامل إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية مع إستراتيجية العامة للمنظمة والاستراتيجيات الوظيفية الأخرى	25
06	نموذج قاعدة الموارد التنظيمية	28
07	الهيكل التنظيمي لمكتبة الكلية	68
08	الهيكل التنظيمي لأقسام الكلية	69
09	الهيكل التنظيمي للكلية	71
10	متغيرات الدراسة	76
11	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير الجنس	77
12	توزيع أفراد العينة حسب متغير العمر	78
13	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب الرتبة	79
14	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب المؤهل العلمي	80
15	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب سنوات الخبرة	81
16	توزيع أفراد عينة الدراسة وفقا الدورات التدريبية	82

قائمة الجداول

الرقم	العنـوان	الصفحة
01	أنواع التدريب	41
02	التعليم التقليدي	48
03	حوصلة لعدد الأساتذة والطلبة المسجلين للسنة الجامعية :2017/2018	63
04	سلك الأسلاك المشتركة	64
05	الأعوان المتعاقدين بكلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير	71
06	المستخدمين الإداريين والتقنيين وأعوان المصالح	72
07	أفراد عينة الدراسة في الكلية	73
08	إختبار ألفاكرونباخ لقياس ثبات الاستبيان	74
09	طول خلايا مقياس ليكارت الخماسي	74
10	معامل الارتباط بيرسون بين إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	75
11	توزيع أفراد عينة الدراسة وفقا لمتغير الجنس	77
12	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب متغير العمر	78
13	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب الرتبة	79
14	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب المؤهل العلمي	80
15	توزيع أفراد عينة الدراسة حسب سنوات الخبرة	81
16	توزيع أفراد عينة الدراسة وفقا الدورات التدريبية	82
17	الإحصاء الوصفي لإجابات عينة الدراسة المتعلقة بمحور إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية.	83-84
18	الإحصاء الوصفي لإجابات عينة الدراسة المتعلقة بمحور تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية.	85

19	نتائج اختبار التوزيع الطبيعي	86
20	معامل الارتباط بيرسون بين إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية.	87
21	نتائج اختبار فرضية وجود علاقة بين إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	87
22	نتائج اختبار فرضية وجود علاقة بين إستراتيجية التدريب وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	88
23	نتائج اختبار فرضية وجود علاقة بين إستراتيجية التعليم وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	90
24	نتائج اختبار فرضية وجود علاقة بين إستراتيجية التمكين وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	91

قائمة الملاحق

الرقم	العنوان	الصفحة
01	مجلة الكلية	108-106
02	إحصائيات لعدد الطلبة في مختلف التخصصات لسنة 2018/2017	109
03	الأساتذة المتعاقدين والأساتذة الاستشفائيين الجامعيين	110
04	الأعوان المتعاقدين	111
05	المستخدمين الإداريين والتقنيين وأعوان المصالح	112
06	الاستبيان	115-113
07	قائمة المحكمين	116
08	تحليل ألفاكونباخ	117
09	تحليل عينة الدراسة	118-117
10	التوزيع الطبيعي بين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	119
11	الارتباط بين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	119
12	اختبار العلاقة بين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	120-119
13	اختبار العلاقة بين إستراتيجية التدريب وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	121-120
14	اختبار العلاقة بين إستراتيجية التعليم وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	122-121
15	اختبار العلاقة بين إستراتيجية التمكين وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	123-122